



## Recomendaciones Arquidiocesanas

### Cultura de Encuentro.

Necesitamos llevar este proceso del V Encuentro a todos! Nuestros nuestros Sacerdotes estén más "involucrados, accesibles, flexibles" y nos "acompañen" (con su apoyo, dirección espiritual, presencia física, etc.) más en nuestros ministerios, especialmente los jóvenes. Tal vez algunos párrocos necesitaran más entrenamiento en cuanto a esto.

### Competencias Interculturales.

También necesitamos informar/educar más a todos los católicos de la importancia y belleza de la diversidad cultural en nuestra Iglesia Católica (=universal). La presencia Hispana/Latina es una gran bendición: no un problema sino una oportunidad para enriquecer y fortalecer nuestra Iglesia Católica en esta nación. Recuerden que 2/3 partes de los Hispanos (incluyendo la mayoría de los jóvenes católicos a nivel nacional) hemos nacido y crecido en los Estados Unidos.

### Formación Centrada en la Familia.

Hace falta más formación de nuestra fe católica para los padres de familias/matrimonios ("no puedo dar lo que no tengo" y "Sin formación no hay conversión."). Hace falta más actividades para familias, y más seguimiento/ mentores y ministerios para familias jóvenes y matrimonios establecidos por varios años.

### Ministerio Juvenil.

Formación/enseñanza/entrenamiento en mejores practicas para Ministerios de Jóvenes.

Nuestro ministros juveniles deberían preferentemente ser pagados personal pagado por la parroquia, y otros ministerios individuales (como grupos de matrimonios, etc.). o ser pagados en combinación (agrupados) por Decanato, quienes aportar de manera conjunta con el dinero para pagar personal calificado que enseñe a los jóvenes o formar a los papas o matrimonios.

Invitar a conferencistas, hacer conexiones con Universidades y organizaciones orientadas a la juventud

### Ministerios Parroquiales.

- Necesitamos desarrollar un Ministerio/Comité de Bienvenida, no solamente los domingos en Misa, pero también: a) Con una visita personal para brindar más información (paquete de bienvenida/boletín de la parroquia, lista de ministerios, etc.); b) Visitas/llamadas regulares a familias dentro del Censo(Registro) de la parroquia("escuchar" mas), Desarrollar un "comité de recuperación" para entender porque se van los parroquianos.
- Todos los ministerios parroquiales deberían compartir más información (presentaciones, feria de ministerios, panfletos de sus objetivos, etc.), trabajar más en conjunto, "ser más inclusivos", y salir en "misión" a evangelizar más allá de las puertas de la parroquia "a las periferias" y brindar seguimiento (acompañamiento) después de sus actividades sociales, retiros, etc.
- El Consejo Pastoral de cada parroquia debería tener límites en el término de años de servicio para que las parroquias "puedan ser vistas con ojos nuevos" -"fresh eyes/new visión", y tratar de incluir algún joven adulto y participante de un ministerio de familias /matrimonios
- Necesitamos más participación de Hispanos/Latinos en posiciones de liderazgo en la Iglesia (Clero, Apostolados, Escuelas, Catequistas, Consejos Pastorales, ministerios parroquiales, etc.)
- Hace falta un programa de formación y acompañamiento (tal vez de índole "catequético") para los jóvenes adolescentes (especialmente después de su Confirmación), y también un programa para jóvenes adultos/ estudiantes universitarios. También programas que pueden ayudar a explicar mejor sobre el Plan de Dios para el Matrimonio, para los padres casados/familias, etc.